

私が頑張ってこれたのは、
「女性だからといって
できないことはない」と、
いつも後ろから押して
くれた上司の存在です。

女性の管理職が
多くなり、
職場にも新しい風が
吹きこまれてきています。

第19回男女雇用機会均等月間

あなたが変えれば、 会社も変わる

カギはポジティブ・アクション

「男だから女だから」
ではなく、
一人ひとりを活かす
職場環境を
つくっています。

女性社員の
職域拡大によって
社内が活性化。
顧客からの信頼も
獲得しました。

チームリーダーに
女性を登用、社内会議で
女性が積極的に
発言するようになって、
職場に活気が
出てきました。

厚生労働省ホームページ <http://www.mhlw.go.jp>

21世紀職業財団ホームページ <http://www.jiwe.or.jp>

職場での均等取扱いやセクシュアルハラスメント
等に関する相談・お問い合わせは
各都道府県労働局雇用均等室へ

ポジティブ・アクションの
具体的な取組等に関する相談・お問い合わせは
21世紀職業財団各地方事務所へ