



均衡処遇



パートが生きる



企業が伸びる

- パートタイム労働者の処遇・労働条件を決めるときは、正社員との均衡(バランス)を考慮してください。
- パートタイム労働者を雇ったときは、労働条件を明らかにした労働条件通知書(雇入通知書)を交付してください。