



厚生労働省
委託事業

女性の活躍を推進しています

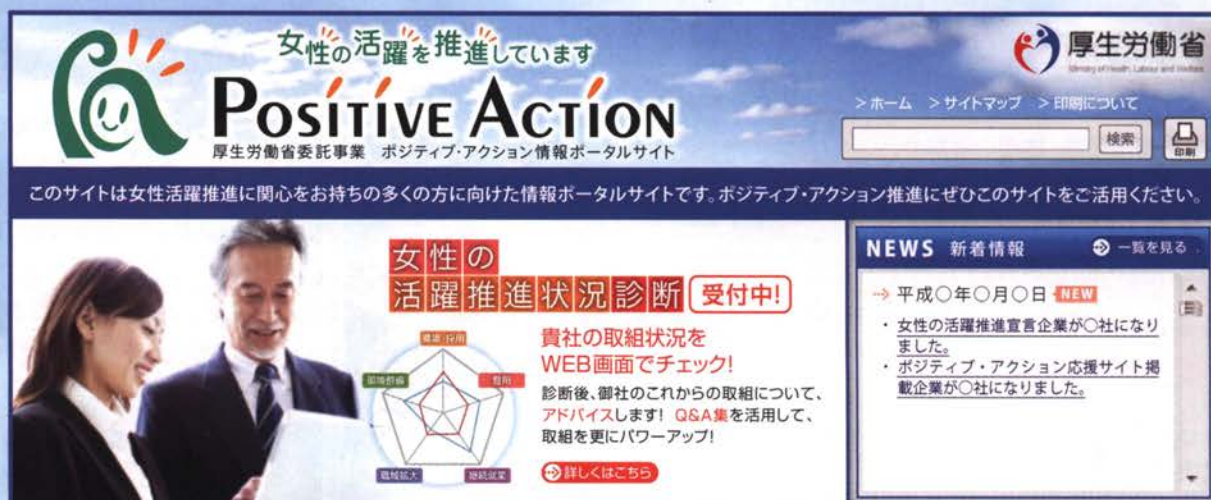
POSITIVE ACTION

ポジティブ・アクション 情報ポータルサイト

URL

<http://www.positiveaction.jp>

Click



活用ナビゲーション

このサイトを有効にご活用いただくための推奨プランです。

① 女子学生・女性社員の方 ② 企業担当者の方 ③ 社会人・一般の方

企業における女性活躍推進の取組「ポジティブ・アクション」に関する
各種情報を提供するポータルサイトです。

ポジティブ・アクション応援サイト

企業の取組事例を実名で紹介

女性の活躍推進状況診断

女性社員の活躍状況を診断できる

女性の活躍推進宣言コーナー

経営トップからのメッセージ

「見える化」支援ツール

社員の活躍を促進するための実態調査

WEBマガジン “EVOLUTION” & メールマガジン “きらら通信”

ポジティブ・アクションに関する最新情報をお知らせ



厚生労働省

Ministry of Health, Labour and Welfare

ポジティブ・アクション 応援サイト

企業のポジティブ・アクションの取組を応援するため、全国の様々な企業が実際に取り組んでいる事例を業種や規模別に実名で紹介しています。取組内容や業種、所在地域別のクロス検索、企業名での検索が可能です。

URL

<http://www.positiveaction.jp/pa>

Click

ポジティブアクションに取り組みたい、さらに推進したいとお考えの…

事業主、人事労務担当者の方へ

他社の取組の具体的事例を参考にいただけます。

必見！女子学生の方へ

女性の活躍推進に取り組んでいる企業各社の具体的な情報がわかります。

就職情報に！

- ▶ 企業別・取組項目別、取組の考課や、今後の課題などを表示。
- ▶ 女性が活躍する職場風景や研修場面などの写真を掲載(希望企業のみ)。

取組状況

取組むきっかけ
労働力人口が減る中、女性の活躍が会社の発展には欠かせないとトップの判断があり、2007年3月にポジティブ・アクション推進が決定しダイバーシティ推進室が設けられた。

取組体制
人事部にダイバーシティ推進室を設け女性の活躍推進に取り組んでいる。

取組目標
現在の女性役員比率を2013年3月末に12パーセント、2014年3月末に16パーセント、2015年3月末に20パーセントとすることを目標に、女性の能力開発に力を入れて行く。

取組内容とその結果

- 女性の活躍推進のための体制整備**
ダイバーシティ推進室によるキャリア支援、教育サポート体制の整備。また管理職へは、性差の無い職務内容の指示の徹底、管理職教育などを行っている。
- 募集・採用の取組**
採用セミナーで、女性による企業内での活躍、働き易さ、企業の柔軟性をアピールしている。
- 職域拡大の取組**
ダイバーシティ推進室では、個人相談を随時受け付けており、キャリアアップを後押ししている。また、キャリアに興味が少ない社員にも、現在の業務とは直接関係が無くとも、個人の能力アップのために幅広い資格に対する資格取得奨励を行い、合格者に祝い金を出すなど、個々の潜在能力に気づいてもらえるような環境作りにも力を入れている。
- 登用の取組**
評価基準が誰でも閲覧できる。必要とされる役職の能力要件を満たし、上長・先輩・同僚・後輩評価制度において一定のポイントを獲得すれば、男女問わず昇格できる。現在は女性の管理職割合を増やす取組の最中で全社員に周知している。
- 継続就業の取組**
現在育児休業の取得実績は100回(複数回利用可)。これは、妊娠した女性の実に95パーセントである。職場復帰後は、短時間勤務制度も選択でき、その間も能力と評価ポイントで昇格できるなど、やる気そそぐ環境は充実している。
- 環境整備・風土改善の取組**
各種ハラスメント対策も重要であるとのトップの考えから、2008年に就業規則に厳格な規定を設けており、各層毎のハラスメント教育を徹底し、ハラスメントの報告がしやすい環境を人事部の心のケア相談室で行っている。(相談者は、被相談者の性別を選んだ相談を行うことが出来る)

取組の結果
女子学生の応募・採用者割合が格段に増えた。また、男女問わず能力開発が出来た結果、生産性が上がり、5期連続で売り上げ、営業利益共に前年比30パーセント以上増加となった。女性の管理職割合が増加したことでの他の女性社員のやる気が急激に増えている。キャリアの底上げが出来ている。

今後の課題
女性管理職割合は目標の通り。また、育児休業中でも休業開始前よりスキルを向上させる制度、定期的に社内の情報やスキルアップの情報提供が出来るようなシステムを今年度中に作り上げたい。

企業概要 **取組状況**

会社名
〇〇株式会社

会社名(フリガナ)
〇〇カブシキガイシャ

所在地・都道府県
東京都

所在地・郵便番号
〒123-4567

所在地・都道府県・住所
東京都〇〇区〇〇1-1-1

所在地・建物等
〇〇の製造

産業分類(表示用)
製造業

事業内容
〇〇の製造

創業年
1975年

ホームページアドレス
<http://www.〇〇.co.jp>

従業員数

	正社員	正社員以外
男性	1200人	100人
女性	200人	200人

2012年〇月現在

平均勤続年数男女差(正社員について)

	2年〇ヶ月
男性	20年〇ヶ月
女性	18年〇ヶ月

課長相当職に占める女性の割合(正社員について)
3パーセント

女性のトップの役職(正社員について)
部長

担当署名
〇〇〇〇

担当部署
〇〇部

担当電話番号
03-〇〇〇〇-〇〇〇〇

担当メールアドレス
〇〇〇@〇〇.co.jp

会社のアピールに！

画面入力により、貴社のポジティブ・アクション取組内容が本サイトに掲載されます。(登録無料)

掲載企業からのコメント

「会社をアピールする良い機会となり、優秀な人材を確保するのに役立ちます。」

企業概要

会社名
〇〇株式会社

会社名(フリガナ)
〇〇カブシキガイシャ

会社名(詳細表示用)
〇〇カブシキガイシャ

所在地・郵便番号
〒123-4567

所在地・都道府県
北海道

所在地・住所
〇〇市〇〇区〇〇1-1-1

所在地・建物名
〇〇ビル

産業分野
製造業

産業分野(表示用)
製造業

事業内容
〇〇の製造

創業年
1975年

ホームページアドレス
<http://www.〇〇.co.jp>

☐ ホームページにリンクを設定する

従業員数

	正社員	正社員以外
男性	〇人	〇人
女性	〇人	〇人

平均勤続年数男女差(正社員について)

	年	ヶ月
男性	〇	〇
女性	〇	〇

写真
1MB以下のJPEG、GIF、PNG形式のファイルを2枚までアップロードできます。

1枚目
画像説明文(1枚目) 登録

2枚目
画像説明文(2枚目) 登録

写真も2枚掲載できます。

女性の 活躍推進 宣言コーナー

厚生労働省のポジティブ・アクション普及促進に賛同する企業として、経営トップに自社の女性活躍推進について宣言していただくコーナーです。業種、所在地別、企業名などでの検索が可能です。女性が能力を十分に発揮し、活躍する、魅力ある企業として、あなたの会社を広くアピールしてみませんか？

URL <http://www.positiveaction.jp/declaration/>

Click



このサイトは、厚生労働省のポジティブ・アクション普及促進に賛同する企業として、経営トップに自社の女性活躍推進について宣言していただくコーナーです。女性が能力を十分に発揮し、活躍する、魅力ある企業として、あなたの会社を広くアピールしてみませんか？

宣言する
宣言を見る

企業名かつ、企業規模、業種、所在地別で検索できます

企業のご担当者が登録フォームに必要事項を入力し、サイト管理者に送信するだけで簡単に掲載できます。
(※事前に内容の確認をさせていただきます。)

女性の活躍推進のための具体的施策をアピールできます。

企業データ



女性の活躍推進宣言コーナー

輝く女性が、企業を輝かせる。宣言します！女性の活躍推進。

宣言します！

- 職場風土の改善 ● 女性の採用拡大 ● 女性の職域拡大
- 女性の継続就業支援 ● 女性管理職の増加

我々は、社員一人一人が年齢・性別等に関係なく、その能力を十分に発揮し、生き生きと活躍できる企業風土の醸成を図ります。そのために、女性の活躍推進を経営上の重要課題と位置づけ、女性の就業継続を支援するとともに、女性の管理職の誕生に向けて積極的な育成と登用を目指します。

株式会社〇〇〇〇 代表取締役社長 〇〇〇〇

その実現のため具体的に

- 女性活躍推進について、経営者の方針の表明と周知
- 女性の活躍推進の支援について、社内の意識改善を図ること
- 意識啓発ガイドブック(パンフレット)の作成・配布
- 採用担当者(面接者・説明者)に女性社員を含める等、より選考の中立性を確保すること
- 一般職、準総合職、エリヤ総合職と総合職の相互の転換制度を導入すること
- 柔軟な働き方に対応した諸制度や育児・介護に関する制度等、社内制度の社員への周知・啓発

企業データ

■ 株式会社 〇〇〇〇

代表 〇〇〇〇
創立 19〇〇年
資本金 〇〇〇〇万円
本社所在地 東京都〇〇区
事業所数 〇〇
事業内容 XXXXXXXX
従業員数 〇〇〇人
備考 〇〇県労働局長賞受賞(平成〇〇年度)

に取り組みます！

女性の 活躍推進状況 診断

貴社で働く女性の活躍推進の取組状況について様々な角度から診断し、全国や地域・同産業における貴社の位置を相対的に比較できるインターネットサービス(無料)です。診断結果に加えて、参考事例やアドバイスなどの情報もご提供します。また、診断結果を専門のアドバイザーに相談することもできます。

診断結果サンプル

当サイトの診断を終えると、診断結果画面が見られます。

診断結果を活用することで、自社のポジティブ・アクションに関する取組を客観的に評価することができます。



女性の活躍推進状況診断

貴社の取組状況をWEB画面でチェック！女性がイキイキと活躍する職場へ

女性社員がどれくらい活躍している？
会社と比べて取組は進んでいる？

無料で診断！
○ レーダーチャートとグラフでチェック
○ Webアドバイスも受けられます

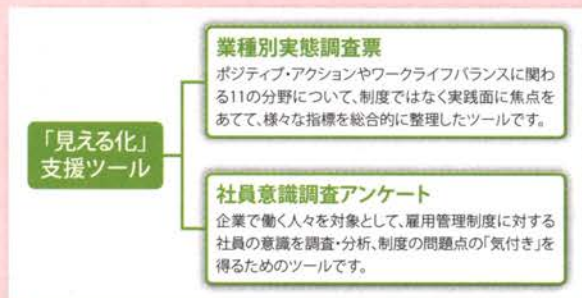
はじめて診断を受ける方・企業
トライアルで診断する方・企業

すでに診断を受けた方・企業

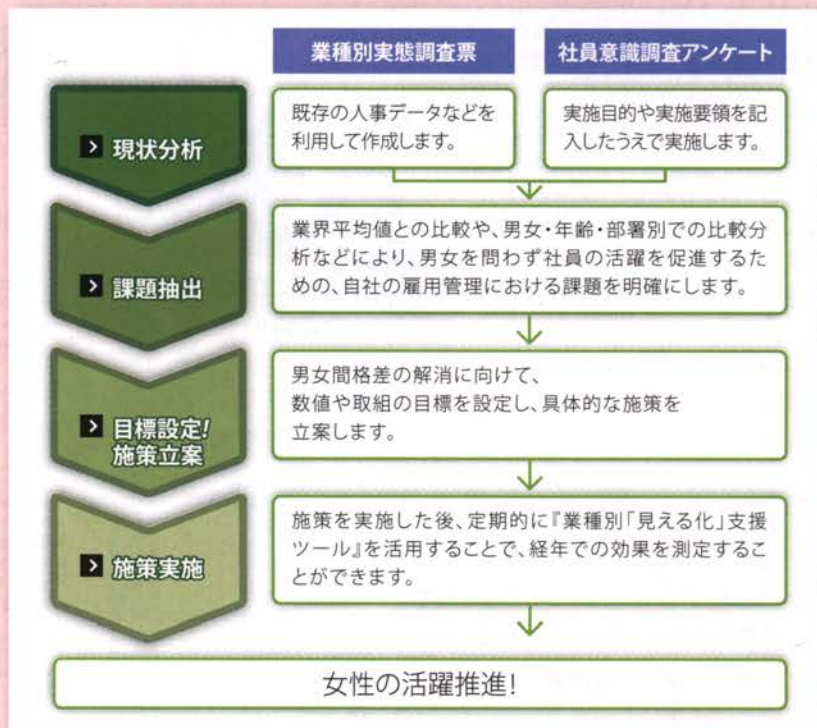
見える化 支援ツール

各社のポジティブ・アクション推進に向けた取り組みを促進することを目的としたツールです。活躍（女性の管理職比率）と定着（平均勤続年数の男女差等）などの観点から、業界での状況やどの段階で差が生じているのか、拡大しているのかを把握することができます。職場における男女労働者間の職域、役職などの格差の把握・気づきを得ることを目的とし、業種ごとに作成しています。

業種別「見える化」支援ツールの構成



業種別「見える化」支援ツールの取組手順



業種別「見える化」支援ツール活用の メリット

ツール活用のメリットとして次の4点があげられます。

① メリット1

自社における課題を多角的な要素で分析できます。

② メリット2

業種の特徴をふまえた自社の状況を把握することができます。

③ メリット3

従業員の理解や職場での浸透度を把握できます。

④ メリット4

自社の取組成果を経年的に分析できます。

WEBマガジン EVOLUTION

メールマガジン
きらら通信

WEBマガジン“EVOLUTION”は、ポジティブ・アクションの取り組みが進んでいる企業の内容や活躍している女性の声、特集記事などを紹介しています。
メールマガジン“きらら通信”は、ポジティブ・アクションに関する最新・有益な情報を掲載したメールマガジンです。

ポジティブ・アクション情報ポータルサイトに関するお問い合わせは

<https://www.positiveaction.jp/form/form.php>

所 管：厚生労働省 雇用均等・児童家庭局 雇用均等政策課 TEL：03-5253-1111（内線：7842）