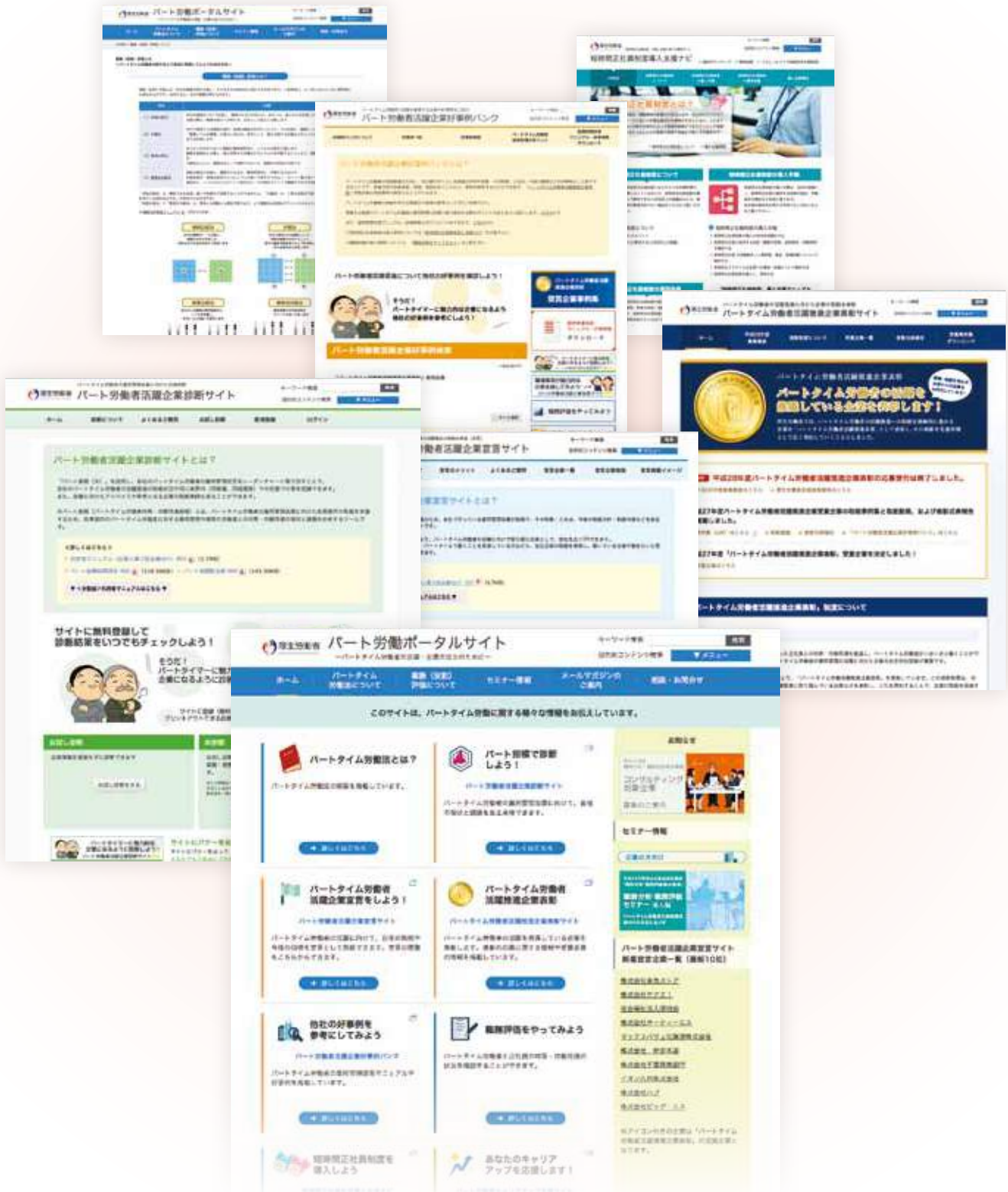


パート労働ポータルサイトのご紹介

7つのサイトで得られるメリット、サイトご利用の方法などを分かりやすくご紹介



“パート労働ポータルサイト”で パートタイム労働者雇用の 知っておきたい **7つのメリット**

もっといいパートタイム労働者雇用がきっとあります。

パート労働ポータルサイトとは、パートタイム労働に関する様々な情報をお伝えする8つのサイトを集めた総合情報サイトです。パートタイム労働法の概要・改正に関する情報のほか、パートタイム労働者の雇用管理を改善するための各種ツールやマニュアル、短時間正社員制度の導入・運用を支援するための情報、他社の事例、パートタイム労働者の活躍を支援する情報等、各種情報が満載です。

それぞれのサイトのより詳しい内容は中面をごらんください

パートタイム労働法って何？



パートタイム労働法について
知ることができます

自社のパートタイム労働者の
雇用管理は大丈夫？



自社のパートタイム労働者の
雇用管理状況が診断できます！

簡単なフローは右ページ▶

パートタイム労働者に向けた
企業アピールがしたいんだけど...



パートタイム労働者の活躍に向けて
取り組む企業として企業PRできます！

簡単なフローは右ページ▶

パートタイム労働者活躍推進企業として
今よりもステップアップしていきたい！



パートタイム労働者活躍推進企業として
表彰されるチャンスが得られます。

簡単なフローは右ページ▶

パートタイム労働者の活躍推進のために
どんな工夫をしたらいいの？



パートタイム労働者にとって魅力的な企業に
なるように他社の好事例をみれます。

パートタイム労働者の職務評価って
どうしたらいいんだろう？



パートタイム労働者の能力や、
職務ごとの評価の手法が得られます。

短時間正社員制度の導入を
考えているが、いまいよくわからない。



短時間正社員制度
導入支援ナビのご案内です。

パート労働者キャリアアップ支援サイトのご紹介

パートタイム労働法の内容やパートタイム労働者のキャリアアップについての情報やパートタイム労働者活躍の場を提供する企業を応援する様々な情報をお伝えします。



キャリアアップに成功したパートタイム労働者の事例多数! 自分の希望の働き方に近い声を聞くことができる!

キャリアアップに成功した方々を紹介します。自分の希望の働き方について、キャリアアップを目指しましょう。

キャリアアップ事例

株式会社ねがしフードサービス
秋田 みゆきさん (中野店 リーダー)

転職で自分が輝ける場所を見つけ、
お店の中心的存在へと成長!

会社データ (2014年8月現在)
■事業内容
飲食サービス業
■従業員の内訳
正社員120名、パートタイマー920名

株式会社ねがしフードサービス ホームページ <http://www.negishi.co.jp/>



あなたの希望する働き方、キャリアタイプが診断できる!

パートタイム労働者からスキルアップやキャリアアップした方のモデル事例の提供
パートタイム労働者が自分の働き方にあった事例を見ることにより、スキルアップ、キャリアアップのイメージを持つことができます。



パートタイム労働者のお悩み相談を受け付けています!!

キャリアアップを図るため、セミナーのレポートや皆様からの相談室などがあります。不安や疑問を解決しよう!

セミナー動画をはじめ、様々なコンテンツをご紹介します。



スキルアップ・キャリアアップに関するハンドブックを掲載しています!

ハンドブックの掲載

パートタイム労働者から、スキルアップやキャリアアップをした方のモデル事例や働くうえでの必要な情報等を掲載したハンドブックをダウンロードできます。



キャリアプランを考えよう!

「理想のワークスタイル実現シート」を活用することにより、これまでの自分を振り返り、今後のキャリアプランについて考えることができます。

パート労働者のためのキャリアアップに関する情報サイト
パート労働者キャリアアップ支援サイト
伸ばそうスキル 広げよう活躍の場

キャリア相談室 パート時間 井戸端投稿

ホーム あなたに合ったキャリアスタイルは? キャリアアップ事例 よくわかる労働法 セミナー&レポート

今のお仕事、働き方に満足していますか?

一言でパートタイマーと言っても色々な働き方、キャリアアップの道があります。キャリアアップ支援サイトでは様々な職種で活躍する人達の事例を参考にしながら、あなたが自分に合った働き方、キャリアスタイルを探すお手伝いをさせていただきます。

あなたに合ったキャリアスタイルは? キャリアアップ事例を見てみよう!

生活スタイル、仕事への考え方から、あなたの希望に合った働き方をQA形式のキャリアスタイル診断で診断してみましょう!

キャリアアップに成功した方々を紹介し、事例を参考にしながら自分の希望する働き方について考え、キャリアアップを目指しましょう。

よくわかる労働法 セミナー&レポート

パート労働に関するテーマ別の疑問をQA形式でわかりやすく説明していきます。

厚生労働省が実施している、パートタイム労働者のスキルアップ・キャリアアップを図るためのセミナーを動画でご覧いただけます。

キャリア相談室 井戸端投稿

キャリアカウンセラーによるメール相談(無料)を受け付けています。

ひとりでも悩まないで! 同じ思いや悩みを持った人と話したいことを共有して、不安や疑問を解決しよう。

パートタイム労働者のお悩み相談を受け付けています!!

キャリアアップを図るため、セミナーのレポートや皆様からの相談室などがあります。不安や疑問を解決しよう!

キャリアアップ・キャリアアップに関するハンドブックを掲載しています!

パートタイム労働者から、スキルアップやキャリアアップをした方のモデル事例や働くうえでの必要な情報等を掲載したハンドブックをダウンロードできます。

キャリアプランを考えよう!

「理想のワークスタイル実現シート」を活用することにより、これまでの自分を振り返り、今後のキャリアプランについて考えることができます。

新着情報

2016/6/25 「パート労働者キャリアアップ支援サイト」をリニューアルしました

2016/3/24 パート時間版の優秀作品を選定しました

2016/3/27 平成27年度のハンドブックを追加しました

おすすめコンテンツ

スキルアップ・キャリアアップハンドブック

セミナー動画公開

今日の働き方について考えてみよう

最新のワークスタイル実現シートダウンロード

お役立ちリンク集

詳しくは「パート労働者キャリアアップ支援サイト」で検索
<http://part-tanjikan.mhlw.go.jp/career/>

パート労働者キャリアアップ支援サイト 検索



パートタイム労働法とは？



パートタイム労働法について

パートタイム労働法は、パートタイム労働者がその有する能力を一層有効に発揮することができる雇用環境を整備するため、パートタイム労働者の納得性の向上、正社員との均等・均衡待遇の確保、正社員への転換の推進等を図ることを目的として定められた法律です。



パートタイム労働法の概要をご覧になりたい方は
こちらをチェックしてください
パートタイム労働法のパンフレットも
ダウンロードすることができます！



パート指標で診断してみよう！

診断



パート労働者活躍企業診断サイト

自社のパートタイム労働者の雇用管理状況を診断

パート労働者活躍企業診断サイトは、パート指標を活用し、自社のパートタイム労働者の活躍推進の取組状況や同じ業界内（同業種、同規模等）での位置付け等を把握できるサイトです。

自社のパートタイム労働者の雇用管理がパートタイム労働法等に沿っているのかチェックすることもできます。

※パート指標とは？…パートタイム労働法等に基づく、事業主の行うパートタイム労働者の雇用管理の取組についての設問を回答することにより、自社のパートタイム労働者の雇用管理や正社員との均等・均衡待遇の現状と課題を分析することができるツールです。

まずは

お試し診断

企業情報の登録等をしなくても、すぐに診断できます。

お試し診断では使用できないコンテンツです。より詳しい診断結果を見るためにも、診断サイトへの登録をおすすめします。

診断結果サンプル画面



さらに

詳しい診断結果を得るために本診断へ

本診断を行うと、次のような機能を使うことができます。

- 同じ業種や同じ規模の事業所の結果と自社結果との比較ができます
- 法律の義務に違反した項目の詳しい内容を見ることができます
- 雇用管理をより改善するためのアドバイスを見ることができます
- 診断結果を印刷することができます

…など

ぜひ診断サイトへの登録をして本診断へ



診断の方法はこちら

無料登録してパート労働者活躍企業診断、本診断をやってみよう!!

STEP1



新規登録からスタート
トップページの右下にある本診断のカテゴリ内の「初めての方 新規登録する」ボタンから進みます。

STEP2



企業プロフィールの入力
登録フォームにある各登録内容をご記入下さい。
※は入力必須項目になります。

カンタン登録

企業名、住所、アドレスメールを入力するだけ!!

STEP3



仮登録～本登録
内容確認の後、「新規登録仮完了」の画面になり、認証メールが登録済のメールアドレス宛に送られます。添付されているURLにアクセスしていただくと会員登録の完了になります。

※アカウントID、パスワードは以後パート労働者活躍企業診断サイトのログインに必要なので大切に保存してください。

STEP4



タイプの選択
パートタイム労働者の職務内容、人材活用の仕組みや運用等により、パートタイム労働者を3つのタイプに区分して診断します。
3つのタイプから最も当てはまるものを選択して診断を開始してください。

STEP5



診断 1
診断のための設問が開始されます。選択形式で答えていきます。

POINT

ひとつひとつの設問が分かりやすくすぐに答えられる簡単なものだから、登録完了してから設問を終えるまでそれほど時間がかかりません。

STEP6



診断 2
1～8までのカテゴリ別にすべての設問に答えていただきます。

※途中終了して現時点での診断結果を見ることも出来ます。
※どの分野からでも回答でき、また途中で回答を中断した場合も回答が保存してあるので続きから再開できます。

STEP7



診断 3
診断結果が表示されます。

CHECK

法律に違反している項目は赤く表示されます。また、レーダーチャートにより、同じ業種や同じ規模の企業との比較が表示されます。

STEP8



「パート労働者活躍企業宣言」へ!
すべての事業所について診断いただき(※)、診断結果に法律に違反している項目がない場合には、「パート労働者活躍企業宣言サイト」で自社の取組内容等を宣言できます!
宣言とは? ▶ 次のページへ

※診断については、各分野の設問に100%回答している必要があります。

※詳しい利用者マニュアルはwebからダウンロードできます。

自社の取組を宣言してみよう!

宣言



パート労働者活躍企業宣言サイト

宣言内容がサイトを通じて広く情報発信されることで、パートタイム労働者の活躍に向けて積極的に取り組む企業であることが広くPRされます。

パート労働者活躍企業宣言サイトは、パートタイム労働者の活躍推進のため、自社で行っている雇用管理改善の取組や、その特徴・工夫点、今後の取組方針・取組内容などを自主的に「宣言」として発信できるサイトです。

企業宣言ページサンプル画面



検索画面



パートタイム労働者で働きたいという方や宣言企業のサービス、製品等を利用する一般ユーザー等に対し、パートタイム労働者の活躍に取り組む企業として自社を広くPRできます!

企業表彰にチャレンジ!

表彰



パートタイム労働者活躍推進企業表彰サイト

パートタイム労働者の活躍推進に取り組む企業を表彰します。

厚生労働省では、パートタイム労働者の活躍推進に積極的に取り組む企業を表彰する「パートタイム労働者活躍推進企業表彰」を平成27年度から実施しています。このサイトでは、応募方法や過去の受賞企業の取組などを案内しています。

応募の流れ

表彰の応募には、診断と宣言が必要! **まずは診断と宣言から!**

「パート労働者活躍企業診断サイト」で自社診断

「パート労働者活躍企業宣言サイト」で取組内容を宣言

所定の応募※紙

書面審査

最終審査

受賞企業決定

※応募時期になりましたらご案内をこのページに掲載いたします。

受賞のメリット



受賞企業の取組事例は、事例集としてとりまとめ、厚生労働省が委託運営する「パート労働ポータルサイト」でも公開するなど広く発信していきます。受賞企業には付与されるシンボルマークを名刺や商品などに表示することにより、企業のイメージアップや、パートタイム労働者等の優秀な人材確保が期待されます。

他社の好事例を参考にしてみよう



他社の好事例を参考にしてみよう

パートタイム労働者の雇用管理に当たって留意すべき事項や優れた取組を行っている企業の好事例を業種、規模、地区別に検索することができます。事業主の皆様がパートタイム労働者の雇用管理の改善に取り組まれる際のポイントや企業の好事例をまとめた「雇用管理改善マニュアル・好事例集」を掲載、無料でダウンロードできます。



雇用管理改善マニュアル・好事例集をダウンロードしてみよう!



職務評価をやってみよう



職務評価をやってみよう

パートタイム労働者と正社員の均等・均衡待遇の状況を確認するために、要素別点数法による職務評価の実施方法の解説と職務評価を導入した事例を紹介しています。



要素別点数法による職務(役割)評価の実施方法をまとめたガイドラインをWebからダウンロードすることができます!



短時間正社員制度を導入しよう



短時間正社員制度を導入しよう

短時間正社員制度導入支援ナビのご案内

育児・介護や地域活動、パートタイム労働者からの転換など個々人のライフスタイルやライフステージに応じた働き方を実現できる、『短時間正社員制度』について紹介します。短時間正社員制度の概要や導入手順、留意点等ととりまとめた『短時間正社員制度導入支援マニュアル』などのダウンロードをはじめ、制度導入企業の取組事例を確認することができます。



短時間正社員制度の詳細はWebをご覧ください!



短時間正社員制度導入支援マニュアルをダウンロードできます。

“パート労働ポータルサイト”へ登録し、 「パートタイム労働者活躍推進企業」を目指しましょう!

厚生労働省では、パートタイム労働者の活躍推進への取組を積極的に進める企業を「パートタイム労働者活躍推進企業」として表彰し、その取組を先進事例として広く発信しています。

STEP1 診断



「パート労働者活躍企業診断サイト」で 自社のパートタイム労働者の 雇用管理状況を診断しましょう!

診断サイトに新規登録後、サイト上で、簡単な設問に答えていただくだけです。

POINT

法律に沿った雇用管理ができているかまずチェックしましょう。ひとつひとつの設問が分かりやすくすぐに答えられる簡単なものだから、登録完了してから設問を終えるまでそれほど時間がかかりません。

カンタン 登録

企業名、住所、アドレスメールを入力するだけ!!



STEP2 宣言



「パート労働者活躍企業宣言サイト」で パートタイム労働者の活躍に向けて取り組む企業として “宣言”を行いましょ!

診断サイトで診断した結果に、法律に違反している項目がなかったら、「パート労働者活躍企業宣言サイト」で自社の取組内容や今後の目標等を「宣言」できます。

POINT

パートタイムで働きたい方や顧客に向けて、自社のPRを無料で行うことができます! 自社の写真も掲載できます。

無料!



STEP3 表彰



「パートタイム労働者活躍推進企業表彰サイト」で パートタイム労働者活躍推進企業表彰に応募しましょう!

厚生労働省では、パートタイム労働者の活躍推進への取組を積極的に進める企業を「パートタイム労働者活躍推進企業」として表彰し、その取組を先進事例として広く発信しています。

POINT

表彰に応募するには、診断と宣言が必要です。診断と宣言を行ったら、表彰に応募しましょう! 受賞すると、その取組は「パートタイム労働者活躍推進企業表彰受賞企業事例集」に取りまとめられ、先進事例として広く発信されます。

