

女性の 活躍推進状況 診断

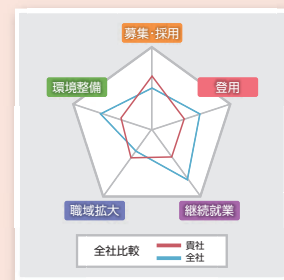
貴社で働く女性の活躍推進の取組状況について様々な角度から診断し、全国や地域・同産業における貴社の位置を相対的に比較できるインターネットサービス（無料）です。

診断結果に加えて、参考事例やアドバイスなどの情報もご提供します。また、診断結果を専門のアドバイザーに相談することもできます。

診断結果サンプル

当サイトの診断を終えると、以下のような診断結果画面が見られます。

診断結果を活用することで、自社のポジティブ・アクションに関する取組を客観的に評価することができます。



！ポイント レーダーチャートで表示！

5つの分野について診断得点をレーダーチャートで表示します。五角形のグラフから、自社の得点率のバランスを平均と比較して把握することができます。

【診断結果の見方】

貴社の取組項目ごとの得点と、基準値データでの全社平均値とを比較したものです。

貴社（赤線）が、全社平均（青線）より外側にあれば取組状況は平均以上です。赤線が、五角形の外枠に近いほど取組が進んでいることを表しています。

全社や貴社の順位 事業所別の順位	1位	30位	70位	99位	順位
正規従業員に占める女性の割合(%)	34.4	25.4	23.7	18.4	(高)
経営者層に占める女性の割合(%)	8.8	6.1	4.5	36.8	(低)
平均勤続年数の順位 (a・bの平均順位)	7.7	3.5	1.7	-0.9	(低)
a.平均勤続年数の男女差 (男性－女性(年))	3.5	6.3	15.8	25.0	(低)

！ポイント 貴社の順位がわかる！

パーセンタイル（百分位）表示では、直近3年間の全累積データを100分位に順位分けし評価したものを基準値として用い、高位（1位～30位）、中位（30位～70位）、低位（70位～99位）のグラフで表しています。

仕切り線上の数値は、100分位の1位、30位、70位及び99位の各項目の数値です。

「平均勤続年数の順位」は、「a.平均勤続年数の男女差（男性－女性）の順位」と「b.女性の平均勤続年数の順位」の相加平均で順位を表しています。

WEBマガジン EVOLUTION & メールマガジン きらら通信

WEBマガジン“EVOLUTION”は、ポジティブ・アクションの取り組みが進んでいる企業の内容や活躍している女性の声、特集記事などを紹介しています。

メールマガジン“きらら通信”は、ポジティブ・アクションに関する最新・有益な情報を掲載したメールマガジンです。

ポジティブ・アクション情報ポータルサイトに関するお問い合わせは

<https://www.positiveaction.jp/form/form.php>

所 管：厚生労働省 雇用均等・児童家庭局 雇用均等政策課 TEL：03-5253-1111（内線：7844）

企画・制作：株式会社 三菱総合研究所

平成24年12月

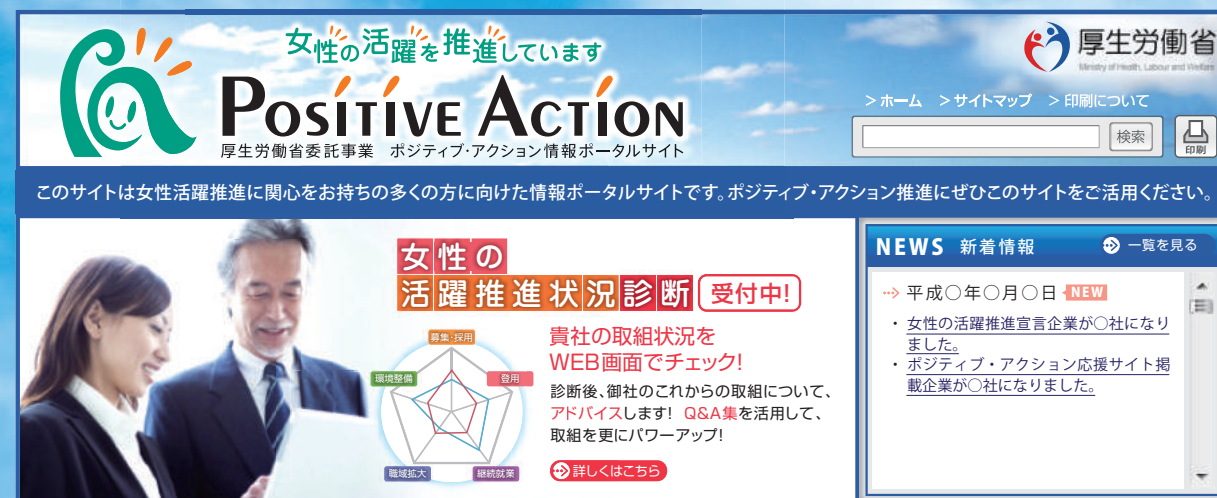


女性の活躍を推進しています

Positive Action

ポジティブ・アクション 情報ポータルサイト

URL <http://www.positiveaction.jp> Click



活用ナビゲーション

このサイトを有効にご活用いただくための推奨プランです。

- ① 女子学生・女性社員の方
- ② 企業担当者の方
- ③ 社会人・一般の方

企業における女性活躍推進の取組「ポジティブ・アクション」に関する
各種情報を提供するポータルサイトです。

ポジティブ・アクション応援サイト

企業の取組事例を実名で紹介

「見える化」支援ツール

社員の活躍を促進するための実態調査

女性の活躍推進宣言コーナー

経営トップからのメッセージ

女性の活躍推進状況診断

女性社員の活躍状況を診断できる

WEBマガジン“EVOLUTION”&メールマガジン“きらら通信”

ポジティブ・アクションに関する最新情報をお知らせ



ポジティブ・アクション 応援サイト

企業のポジティブ・アクションの取組を応援するため、全国の様々な企業が実際に取り組んでいる事例を業種や規模別に実名で紹介しています。

URL Click

ポジティブアクションに取組みたい、
さらに推進したいとお考えの…

事業主、人事労務担当者の方へ

他社の取組の具体的事例を参考にいただけます。

必見！女子学生の方へ

女性の活躍推進に取り組んでいる企業各社の具体的な情報がわかります。

就職情報に！

- ▶ 企業別・取組項目別、取組の考課や、今後の課題などを表示。
- ▶ 取組内容や業種、所在地域別のクロス検索が可能。
- ▶ 女性が活躍する職場風景や研修場面などの写真を掲載（希望企業のみ）。

取組状況
取組むきっかけ 労働力人口が減る中、女性の活躍が会社の発展には欠かせないとトップの判断があり、2007年3月にポジティブ・アクション推進が決定しダイバーシティ推進室が設けられた。
取組体制 人事部にダイバーシティ推進室を設け女性の活躍推進に取り組んでいる。
取組目標 現在の女性登用比率を2013年3月末に12パーセント、2014年3月末に16パーセント、2015年3月末に20パーセントとすることを目標に、女性の能力開発に力を入れている。
取組内容とその結果 1. 女性の活躍推進のための体制整備 ダイバーシティ推進室によるキャリア支援、教育サポート体制の整備。また管理職へは、性差の無い業務内容の指示の徹底、管理職教育などを行っている。 2. 募集・採用の取組 採用セミナーで、女性による企業内での活躍、働き易さ、企業の柔軟性をアピールしている。 3. 職域拡大の取組 ダイバーシティ推進室では、個人相談を随時受け付けており、キャリアアップを後押ししている。また、キャリアに興味が少ない社員にも、現在の業務とは直接関係が無くとも、個人の能力アップのために幅広い資格に対する資格取得奨励を行い、合格者に祝い金を出さずとして、個々人の潜在能力に気づいてもらえるような環境作りにも力を入れている。 4. 登用の取組 評価基準が誰でも閲覧できる。必要とされる役職の能力要件を満たし、上長・先輩・同僚・後輩評価制度において一定のポイントを獲得すれば、男女問わず昇格できる。現在は女性の管理職割合を増やす取組の最中であり全社員に周知している。 5. 継続就業の取組 現在育児休業の取得実績は100回（複数回利用可）。これは、妊娠した女性の実に95パーセントである。職場復帰後は、短時間勤務制度も選択でき、その間も能力と評価ポイントで昇格できるなど、やる気をそがない環境は充実している。 6. 環境整備・風土改善の取組 各種ハラスメント対策も重要であるとのトップの考えから、2008年に就業規則に厳格な懲戒規定を設けており、各層毎のハラスメント教育を徹底し、ハラスメントの報告がしやすい環境を人事部の心のケア相談室で行っている。（相談者は、被相談者の性別を選んで相談を行うことが出来る） 取組の効果 女子学生の応募・採用者割合が格段に増えた。また、男女問わず能力開発が出来た結果、生産性が上がり、5期連続で売り上げ、営業利益共に前年比30パーセント以上増加となった。女性の管理職割合が増加したことで他の女性社員のやる気が急激に増え、キャリアの底上げが出来ている。 今後の課題 女性管理職割合は目標の通り。また、育児休業中でも休業開始前よりスキルを向上させられる制度、定期的に社内の情報やスキルアップの情報提供が出来ようようなシステムを今年度中に作り上げたい。



会社のアピールに！

画面入力により、貴社のポジティブ・アクション取組内容が本サイトに掲載されます。（登録無料）

掲載企業からのコメント

「会社をアピールする良い機会となり、優秀な人材を確保するのに役立ちます。」

企業概要
会社名 会社名（フリガナ） 会社名（詳細表示用） 所在地・郵便番号 〒 所在地・都道府県 所在地・住所 所在地・建物名 産業分野 産業分野（表示用） 事業内容 創業年 ホームページアドレス http:// ホームページにリンクを設定する 従業員数 正社員 正社員以外 男性 人 人 女性 人 人 平均勤続年数男女差（正社員について） 男性 年 ヶ月 女性 年 ヶ月
写真 1MB以下のJPEG、GIF、PNG形式のファイルを2枚までアップロードできます。 1枚目 画像説明文（1枚目） 2枚目 画像説明文（2枚目） 参照...

写真も2枚
掲載できます。

女性の 活躍推進 宣言コーナー

厚生労働省のポジティブ・アクション普及促進に賛同する企業として、経営トップに自社の女性活躍推進について宣言していただくコーナーです。女性が能力を十分に発揮し、活躍する、魅力ある企業として、あなたの会社を広くアピールしてみませんか？

URL Click



企業のご担当者が登録フォームに必要な事項を入力し、サイト管理者に送信するだけで簡単に掲載できます。（※事前に内容の確認をさせていただきます。）

女性の活躍推進のための具体的施策をアピールできます。

企業データ

宣言企業詳細
宣言します！ ●職場風土の改善 ●女性の採用拡大 ●女性の職域拡大 ●女性の継続就業支援 ●女性管理職の増加 私は、社員一人一人が年齢・性別等に関係なく、その能力を十分に発揮し、生き生きと活躍できる企業風土の醸成を図ります。そのために、女性の活躍推進を経営上の重要課題と位置づけ、女性の就業継続を支援するとともに、女性の管理職の誕生に向けて積極的な育成と登用を目指します。 株式会社〇〇〇 代表取締役社長 〇〇〇
その実現のため具体的に ■女性活躍推進について、経営者の方針の表明と周知 ■女性の活躍推進の支援について、社内の意識改善を図ること ■意識啓発ガイドブック（パンフレット）の作成・配布 ■採用担当者（面接者・説明者）に女性社員を含める等、より選考の中立性を確保すること ■一般職、準総合職・エリヤ総合職と総合職の相互の転換制度を導入すること ■柔軟な働き方に対応した諸制度や育児・介護に関する制度等、社内制度の社員への周知・啓発
企業データ ■株式会社 〇〇〇〇 代表 〇〇〇〇 創立 19〇〇年 資本金 〇〇〇〇万円 本社所在地 東京都〇〇区 事業所数 〇〇 事業内容 XXXXXXXX 従業員数 〇〇〇人 備考 〇〇県労働局長賞受賞（平成〇〇年度）

各社のポジティブ・アクション推進に向けた取り組みを促進することを目的としたツールです。

見える化 支援ツール

あなたの会社の採用、配置、昇進・昇格、賃金などさまざまな雇用管理データを男女別に集計・指標化することなどができ、女性活躍促進における自社の実態を把握することができます。

