

パートタイム労働者の人事管理に役立つ 「パート労働ポータルサイト」 をご利用ください

今、企業には、パートタイム労働者と正社員との均等・均衡待遇を図ることが求められています。このサイトでは、職務(役割)評価を活用して均等・均衡待遇が図られているか確認することができます。

その他、最新の制度や各企業の取組事例の紹介などにより、パートタイム労働者の人事管理を強力に支援します。

パート労働ポータルサイト

検索

<http://part-tanjikan.mhlw.go.jp/>

パートタイム労働者の雇用管理の改善に役立つ情報を入手できます！

The screenshot shows the homepage of the Part-time Labor Portal Site. At the top, the site name is circled in red. Below it, a banner for a seminar is visible. The main content area is divided into two columns. The left column has a header about increasing part-time workers' desire to work and providing know-how. Below this are buttons for 'Part-time employment methods overview', 'Job (role) evaluation and its', and 'Job (role) evaluation implementation method'. The right column has a 'What's New' section with a callout about checking equal treatment. Below that are buttons for 'Short-time employee system overview', 'Introduction merits', and 'Introduction points'. At the bottom, there are buttons for 'Introduction company example' and 'Part-time worker activity diagnosis site'. A callout for the diagnosis site explains it can check if part-time workers are working happily. Another callout for the company example explains it shows cases of short-time employee system introduction.

パート労働ポータルサイト

お知らせ パートタイム労働者雇用管理セミナー【無料】申込受付中 申し込みはこちら

パートの意欲を高め、企業の活力に活かすノウハウを提供しています！

What's New

パートと正社員の均等・均衡待遇が図られているか、ITツールで簡単にチェックすることができます！

正社員と均衡のとれた処遇を行いたい

短時間正社員制度を導入したい

パートタイム労働法の概要

職務(役割)評価とは

職務(役割)評価の実施方法

短時間正社員制度の概要

導入のメリット

導入のポイント

導入企業事例

パートタイマー活躍度診断サイト
パートタイマーがいきいきと働ける職場になっているか？
自社の仕組みをチェック！

パートタイム労働者がいきいきと働ける職場となっているか診断することができます！

短時間正社員制度を導入した企業の取組事例を見ることができます！



職務(役割)評価を活用して、パートタイム労働者と正社員の処遇の均等・均衡をチェックできます

パートタイム労働者に能力を発揮してもらうためには、納得のいく処遇をすることが大変重要です。まずは、ITツールを使って「職務(役割)評価」を実施し、パートタイム労働者と正社員の均等・均衡が図られているか、チェックしてみましょう。ITツールは本サイトからダウンロードできます。

① 職務(役割)評価ポイントを算出する

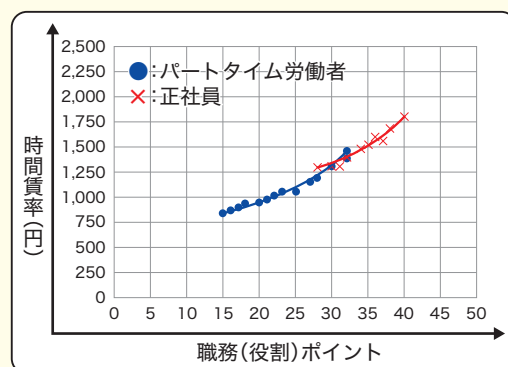
パートタイム労働者と正社員の職務の大きさ

評価項目	ウェイト	Aさん パートタイム労働者		Bさん パートタイム労働者		Cさん 正社員	
		スケール	ポイント	スケール	ポイント	スケール	ポイント
①人材代替性	1	2	2	2	2	2	2
②革新性	1	1	1	1	1	2	2
③専門性	2	2	4	3	6	2	4
④裁量性	1	1	1	1	1	2	2
⑤対人関係の複雑さ (部門外/社外)	2	2	4	2	4	2	4
⑥対人関係の複雑さ (部門内)	1	3	3	3	3	3	3
⑦問題解決の困難度	2	1	2	2	4	2	4
⑧経営への影響度	1	1	1	1	1	1	1
		18		22		22	

② 職務(役割)評価ポイントを図に書き入れてチェックする

均等・均衡待遇のチェック

横軸に職務(役割)ポイント、縦軸に時間賃率をとったプロット図を作成することができます。



チェックポイント

①職務(役割)ポイントの重なり具合

職務の大きさが同じ正社員とパートタイム労働者の有無がわかります。

②傾向(近似)直線を引いた時の傾向の違い

賃金の均衡度合いがわかります。(傾きに大きな違いがあれば、均等・均衡待遇が図られていない可能性があります)

パートタイム労働者がいきいきと活躍できるような職場環境になっているかを診断できます

「パートタイマー活躍度診断サイト」では、賃金制度や各種手当、教育訓練、福利厚生などについての質問に回答することにより、パートタイム労働者がいきいきと働ける職場になっているか診断し、アドバイスを受けることができます。また、他社の参考になる事例も見ることができます。



短時間正社員制度の導入方法や導入事例を紹介しています

短時間正社員制度は、所定労働時間が短いながら正社員として適正な評価と公正な待遇が図られた働き方であり、育児・介護や地域活動など個々人のライフスタイルやライフステージに応じた働き方を実現させるものとして期待されています。「短時間正社員制度導入支援ナビ」では、短時間正社員制度の導入方法や導入事例などを紹介しています。



お問い合わせ先

パートタイム労働法及びパートタイム労働者の雇用管理改善に関するお問い合わせは、最寄りの都道府県労働局雇用均等室まで

<http://www.mhlw.go.jp/bunya/koyoukintou/roudoukyoku/>